

На совещании выступила руководитель Учреждения О.Н. Петрова, которая отметила, что в настоящее время ни для кого не является секретом, что количество инвалидов чрезвычайно велико не только в нашей стране, но и во всем мире. По данным ООН, в мире насчитывалось примерно 10% инвалидов от населения Земного шара.

Большое количество инвалидов неизбежно создает проблемы их трудоустройства и занятости, в силу разных обстоятельств. В первую очередь это отсутствие физической способности осуществлять некоторые функции, присущие здоровому человеку. Кроме того, инвалиды испытывают ряд трудностей в трудоустройстве по причине того, что очень часто работодатели под разными предлогами их не трудоустраивают, ограничивают в правах, делают недоступными некоторые виды работ из-за физической непригодности инвалидов к их различным видам труда. Все это создает дополнительную напряженность в обществе, делает “ненужными” огромное количество людей.

Трудовая деятельность для человека является важным условием полноценной жизнедеятельности. Она не только является способом экономически обеспечить своё существование, но и возможностью реализации своих способностей, в том числе и творческих. Трудовая деятельность является фактором приобщения человека к общественным ценностям. Работа позволяет каждому гражданину уважать себя, осознавать свою индивидуальность, быть полноценной частью современного общества.

Она напомнила о том, что Россия ратифицировала Конвенцию ООН «О правах инвалидов» в 2012 году. Одним из основных ее положений является «право на получение возможности зарабатывать себе на жизнь трудом, который инвалид свободно выбрал или на который он свободно согласился, в условиях, когда рынок труда и производственная среда являются открытыми, инклюзивными и доступными для инвалидов».

На вопросах совершенствования законодательства в сфере занятости инвалидов подробно остановился заместитель начальника Управления М.С. Долгий.

О проблемах трудоустройства граждан с ограниченными возможностями здоровья на региональном уровне как одного из наиболее актуальных вопросов снижения напряженности на рынке труда подробно рассказала специалист Учреждения по профессиональной ориентации инвалидов О.В. Езерская.

В ходе выступления она отметила что, Российская Федерация уделяет повышенное внимание проблематике занятости инвалидов. Распоряжением Правительства РФ от 10 мая 2017г. № 893-р утвержден план действий по повышению к 2020 году с 30% до 50% удельного веса работающих инвалидов трудоспособного возраста. Главная цель государства в области занятости населения – гуманизация труда, обеспечивающая равенство права на труд разных групп

населения, в том числе с ограниченными возможностями. Были озвучены законы, призванные отстаивать права инвалидов в сфере занятости, а также гарантии осуществления трудовой занятости людей с ограниченными возможностями. Была проанализирована работа Учреждения, направленная на повышения обращаемости инвалидов в центры занятости, с целью оказания содействия в трудоустройстве и подборе подходящего рабочего места.

Специалистами Учреждения постоянно проводится консультативная работа с инвалидами с целью формирования у них готовности к участию в мероприятиях профессиональной реабилитации. С каждым освидетельствованным проводится информирование о возможностях трудоустройства через центры занятости, а также путем использования информационного портала федеральной службы по труду и занятости, где размещен общероссийский банк вакансий.

В заключении специалист по профессиональной ориентации инвалидов Учреждения отметила, что на практике трудоустройство людей с ограниченными возможностями здоровья — длительный и сложный процесс со множеством препятствий. Но создание безбарьерной среды, реализация закона о квоте рабочих мест, повышение заработной платы, повышение уровня образования для инвалидов — все это поможет решить проблему трудоустройства инвалидов.

О проблемах трудоустройства инвалидов по зрению и путях их решения рассказала председатель РО ВОС А.П. Юрочкина. Она обратила внимание на необходимость особого подхода к профориентации инвалидов по зрению. Приведя статистику по России, отметила, что работающих инвалидов по зрению уменьшилось с 25 тысяч в 2011 году до 20 тыс. в 2016 году. Такая же ситуация наблюдается и с работающими в ВОЗ, количество работающих уменьшилось с 6 тысяч в 2011 году до 4700 человек в 2016 году. Востребованными профессиями у данной категории граждан являются: массажисты (23%), юристы, музыканты, психологи (18%). 25% граждан хотели бы работать в других сферах труда. Нуждаются в трудоустройстве около 8 тыс. человек. 51% хотели ли бы работать в ВОЗ.

Постоянно проводится консультативная работа с родителями детей, имеющие проблемы со зрением. Появляются новые профессии, по которым трудоустраиваются — переводчики-синхронисты, журналисты, корреспонденты, программисты.

О современных подходах в работе службы занятости населения по содействию в трудоустройстве граждан, имеющим инвалидность подробно рассказала начальник отдела обеспечения государственных услуг по содействию трудоустройству Управления труда и занятости Орловской области Е.Н. Лебедева. Она отметила, что по данным отделения ПФ Российской Федерации по Орловской области по состоянию на 31.12.2017г. в Орловской области прожи-

вало 63.533 инвалида, из них трудоспособного возраста - 18.646 чел., из которых были заняты трудовой деятельностью – 4.823 чел. что составило 25,9% от общей численности инвалидов. Данный показатель сравним с общероссийским (26,04%).

В 2017г. в центры занятости населения Орловской области за содействием в поиске работы обратились 418 инвалидов, что составило 3% от общего числа неработающих инвалидов. По состоянию на 31.12.2017г. на учете в органах службы занятости состояли 185 инвалидов, из них в статусе безработных – 176 чел. Она отметила, что в сравнении с 2016г. уровень трудоустройства инвалидов вырос. Если по итогам 2016г. данный показатель составлял 30,7% от общего числа инвалидов, обратившихся в органы службы занятости, то по итогам 2017г. – 32,3%. Докладчик отметила, что изменился подход в организации работы по оказанию инвалидам содействия в трудоустройстве. В настоящее время деятельность службы занятости направлена на то, чтобы уже на этапе получения ИПРА выявить инвалидов, желающих работать. В реализации данной задачи важное значение имеет информационный обмен об инвалидах с учреждениями МСЭ.

В своем докладе «Система организации работы службы занятости по предоставлению государственных услуг по профессиональной ориентации, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан, имеющих инвалидность» главный специалист отдела обеспечения услуг по профессиональному обучению и информационных связей Управления труда и занятости Орловской области Н.В. Хомякова отметила, что одной из основных задач службы занятости является профессиональная реабилитация инвалидов. Работа в данном направлении строится в соответствии с рекомендациями индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида. В службе занятости создана система по восстановлению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, которая включает в себя профессиональную ориентацию, профессиональное обучение, профессионально-производственную адаптацию и трудоустройство. С целью выработки личных профессиональных планов граждан, рекомендаций о возможных направлениях профессиональной деятельности ежегодно свыше 500 инвалидов получают услуги по профессиональной ориентации.

В центрах занятости населения сложилась система организации профориентации этой категории граждан, включающая в себя: профессиональное информирование; профессиональное консультирование; социально-психологическую поддержку; выработку совместного решения. Используются как индивидуальные, так и групповые формы работы, среди них: курс «Пять шагов навстречу работе», информационные консультации «Стратегия поиска работы», «Путь к успеху».

Профессиональное информирование проводится через средства массовой информации, официальный Интернет - портал Управления труда и заня-

тости Орловской области, печатные издания (буклеты, справочники и т.п.), информационные стенды, информационное консультирование.

В результате углубленных профконсультаций инвалиду выдается заключение с перечнем подходящих ему профессий и учетом рекомендаций медико-санитарной экспертизы. В соответствии с этим заключением решается вопрос о трудоустройстве или прохождении профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования.

Важное значение для совершенствования работы по содействию занятости инвалидов, имеет информационный обмен данными с учреждениями медико-социальной экспертизы. Данная работа позволяет оценить общее число инвалидов, нуждающихся в мероприятиях по профессиональной реабилитации, а также проанализировать исполнение того или иного вида реабилитационных мероприятий. Служба занятости взаимодействует с работодателями, территориальными обществами инвалидов и федеральными государственными учреждениями медико-социальной экспертизы по вопросу формирования заключений раздела «Мероприятия профессиональной реабилитации или абилитации» ИПРА, направленных на эффективное трудоустройство.

Информирование граждан с инвалидностью о возможностях трудоустройства осуществляется также с помощью установленных в центрах занятости населения видеосистем. В Управлении и подведомственных ему учреждениях работают телефоны «горячей линии», по которым работодатели и граждане, в том числе с инвалидностью, имеют возможность получить интересующую информацию по вопросам занятости. Интересующую информацию инвалиды получают также в ходе работы выездных консультационных пунктов, организуемых, в частности, с помощью мобильных офисов занятости, а также консультационных пунктов, стационарно действующих в районных военкоматах, органах соцзащиты, зданиях сельских и районных администраций и других учреждений, предприятий, организаций региона.

Активное участие в обсуждении вопросов приняли вице-президент орловской региональной организации общероссийской общественной благотворительной организации инвалидов «Всероссийское общество гемофилии» Н.И. Шушляков, председатель Орловской региональной общественной организации «Диабетическое общество» О.А. Ермакова, председатель РО ВОС А.П. Юрочкина.

Подводя итоги совещания руководитель Учреждения О.Н. Петрова отметила, что сложившаяся в последнее время социально-экономическая ситуация в стране и области отрицательно влияет на ситуацию на рынке труда. Человеку, желающему трудоустроиться, всё сложнее становится найти подходящую работу. Так что же можно сказать об инвалидах, у которых, вследствие состояния здоровья, имеются ещё и определенные ограничения к труду? В современных условиях жизни большинство граждан с ограниченными возможностями здоровья и их семей нуждаются в дополнительных доходах, источником которых и может стать наличие работы, и, соответственно, получаемая в результате этого, заработная плата.

Причины, по которым не работают инвалиды могут быть самыми разными: нежелание работать в связи с низкой заработной платой, невозможность самостоятельно добраться до места работы, депрессивное состояние или просто нежелание работать в коллективе.

Тем не менее, нельзя утверждать, что инвалиды не задействованы в трудовом процессе исключительно вследствие собственных причин. Известно, что немногие организации могут предоставить рабочее место и рабочее помещение таким образом, чтобы они были доступны для лиц с различными формами инвалидности. Также работодатели могут отказаться от сотрудника с ограничениями в состоянии здоровья ввиду возникновения трудностей при работе с таким человеком, или просто существующими предрассудками в отношении рабочих-инвалидов.

Встреча за Круглым столом - хорошая возможность встретиться всем заинтересованным структурам по вопросам занятости инвалидов, обсудить насущные проблемы, поделиться опытом. Это позволяет надеяться, что совместные усилия помогут людям с ограниченными возможностями по здоровью в полной мере реализовать свой трудовой потенциал.

Далее юрист Учреждения И.Е. Михлина дала разъяснения по поводу приказа Минтруда России № 486н от 13.06.2017 года и ответила на все интересующие вопросы представителей Управления труда и занятости Орловской области и центров занятости.